



НОРС - Р

Межрегиональная детская общественная неполитическая
организация разведчиков-скаутов «НОРС-Р»

185033, Республика Карелия, г. Петрозаводск, пр-т А. Невского, д. 71,
тел. +7 (8142) 53-05-83, +7 (921) 457-68-45

e-mail: nors-r@mail.ru <http://nors-r.ru>

Перспективы развития НОРС-Р на период до 2030 г.

Конференция НОРС-Р 2017 года предложила сформулировать миссию организации, ориентируясь на два приоритетных направления развития скаутинга в России.

Первое направление: патриотическое воспитание в скаутской организации.

Второй аспект: системное развитие саморазвивающейся организации, формирующей скаутский образ жизни у своих членов.

В ходе сессии фокус-группы в 2018 г. были выделены следующие тренды, которые могут повлиять на развитие скаутской организации как системы и реализацию её миссии.

Тренды развития

1. Государство выдвинуло на первый план идею патриотического воспитания, и этот фактор станет определяющим для молодежной политики на период последующих 5–6 лет. Появились новые, инициированные государством молодежные движения, которые активно представлены в информационном поле. Несмотря на то, что охват детей детскими и молодежными организациями в целом невысок, и, следовательно, говорить о конкуренции между ними не приходится, все равно найдутся силы, которые станут использовать тему чужеродности, знаковости скаутской организации для российского общества. Отрицательным фактором может стать административное давление на скаутские группы в целях их вступления в РДШ и ЮНАРМИЮ, что приведет к возможной потере самоидентификации скаутов.

Появилось еще одно движение, активно поощряемое государством – волонтеры и добровольцы. Рассчитанные на юношеский возраст программы превышают скаутские по информационной значимости в молодежной среде.

Следствием первого тренда является риск размывания скаутской идентичности на фоне общественно-государственных патриотических программ.

2. Несмотря на изменения приоритетов в сфере молодежной политики, системное развитие НОРС-Р продолжается. Интенсивность программ и взаимодействие по вертикали и горизонтали усиливается. Появились новые формы взаимодействия, программы для разных возрастов, соответствующие запросам групп.

Рисками системного развития НОРС-Р является чрезмерная формализация деятельности – попытки заорганизовать взаимодействие и захлебнуться в многочисленных проектах.

Определены узкие места работы организации: слабая кадровая работа и недостаточное вовлечение молодых лидеров в руководство группами. Причиной этого может являться слабый имидж скаутской деятельности в глазах старших подростков, в результате чего программы для старших скаутов становятся менее распространенными, что не позволяет подготовить будущих скаутских руководителей.

Угрозой для развития НОРС-Р становится старение кадрового состава руководителей скаутских объединений. Необходимо готовить молодых лидеров и предоставлять им возможность приступить к работе. Также необходимо дальнейшее развитие методик, информационной деятельности, системообразующих проектов, системы переподготовки действующих лидеров, в т.ч. с использованием новых информационных технологий.

3. Одним из трендов, поддерживаемых государством, стал чрезмерный контроль над молодежью, чрезмерная регламентация свободного времени у части молодежи и усилившийся контроль за формами летнего отдыха со стороны государства.

Угрозой может стать любой критический случай, который поставит организацию не только в финансовый тупик, но и на грань юридического существования.

Задача: акцент общества на гипербезопасность будет требовать от нас усиления системы обеспечения безопасности. Потребуется создание внутренних инструкций по безопасности, соответствующих требованиям госведомств к программам работы с детьми и молодежью. Необходимо обеспечить организацию массовых программ прозрачным и безопасным образом, в т.ч. через тренинговые скаутские центры и программы – как российского, так и регионального уровня.

4. Трендом стали новые информационные технологии, внедряемые в обучение. Популярность инновационных форм возрастает. При этом сохраняется устойчивый интерес нашей адресной аудитории к программам деятельности на природе, экологическим формам обучения, приключенческой деятельности. Но влияние информационной среды на детско-молодежную субкультуру остается очень значимым фактором.

Угрозой является слабая представленность скаутинга в информационном молодежном пространстве.

5. Тренды в родительской среде: стремление к здоровому образу жизни и желание оторвать молодое поколение от гаджетов. Востребованными обществом стали такие ценности, как спорт и ЗОЖ. При этом увлечение туризмом стало менее распространенным, в т.ч. среди поколения родителей. Родители хотели бы обеспечить активность своего ребенка, но не готовы возглавить и организовать подобные программы самостоятельно, взять на себя полную ответственность и стать лидерами.

Задачи в перспективе 5-6 лет

1. Организация должна системно развиваться по отдельному, особому корректируемому плану в рамках данной стратегии. Показателем роста является постепенное увеличение численности организации, повышение имиджа скаутских проектов, качество образовательного продукта, развитие воспитательной деятельности (введение стандартов, анализ результатов), правильная административно-уставная деятельность, установление регламентов и обеспечение безопасности проектов. Для обеспечения динамичного развития необходима переподготовка кадрового состава. Для влияния на молодежную среду – усиление информационной работы. Работа с родителями и дошкольниками должна получить полноценное методическое сопровождение и организационную поддержку. Задача – обеспечить планомерное поступательное развитие программ для разных возрастов.
2. Угроза старения кадрового состава должна быть преодолена. Необходимо омоложение состава руководителей примерно на 10-20 лет. Основным ресурсом развития организации должны стать молодые лидеры. Программа их подготовки должна выйти на новый уровень, привлекательный для кандидатов.
3. Невмешательство в государственную молодежную политику и, наоборот, возможное участие в целях имиджа организации в молодежных программах на различных уровнях. Организация должна закрепить свой имидж надёжного партнера государства. Главной задачей при этом является сохранение самоидентификации скаутинга.

4. Максимальные усилия для обеспечения безопасности программ, правового сопровождения деятельности.
5. Должна быть создана модель тренинговых площадок, баз и постоянных программ для развития скаутской деятельности на природе.
6. Развитие международной деятельности организации возможно в качестве одного из брендов, формирующих имидж организации. Условием участия в международных программах является позитивное позиционирование организации как патриотической. Организация не предполагает форсированного расширения участия в международной деятельности. Главная задача – поддержание имиджа и престижа России и НОРС-Р. Для принятия решения о расширении международной деятельности ключевым условием является выполнение обозначенных выше задач развития НОРС-Р, формирование устойчивого имиджа организации внутри страны.

Возможные тренды развития в перспективе 10 – 15 лет

Первый вариант: срыв выполнения задач развития – консервация организации.

Второй вариант: выполнение задач развития и благоприятная внешняя обстановка.

При реализации второго, позитивного варианта развития НОРС-Р следует учитывать возможные сценарии:

1. Изменения в реализации государственной молодежной политики с более широким вовлечением детских и молодежных организаций, что может создать основу для государственного заказа на скаутские программы.
2. Создание механизмов ускоренного развития организации, расширения её членской базы, количества участников программ.
3. Закрепление и упорядочение системной деятельности НОРС-Р для её тиражирования.
4. Необходимость своевременного реагирования на признаки раскола внутри организации с целью обеспечения её единства.
5. Широкое участие в международных скаутских организациях, программах.