

# Положение о руководительском составе НОРС-Р

Принято Советом НОРС-Р 18 марта 2021 года.

## 1. Преамбула

*Настоящее Положение разработано на основании 6 раздела Устава НОРС-Р. Положение регулирует статус руководителей скаутского объединения, начинающих лидеров, помощников руководителей и добровольцев.*

*К действующему руководительскому составу НОРС-Р относятся все выбранные и назначенные лица, как имеющие персональную ответственность, так и работающие под руководством. Руководителями считаются как начинающие руководители малых групп, так и руководители скаутских объединений и организаций. Также к руководителям относятся различные взрослые – как работающие в рамках организации в качестве инструкторов по определенным видам программы, так и оказывающие организаторскую помощь на различных уровнях. Все руководители дают скаутское обещание и действуют с целью поддержки детей и молодежи в достижении целей скаутского движения.*

*В младший руководительский состав могут входить скауты с момента прохождения начальных курсов руководителей и ступенчато развиваться по лестнице роста руководителей НОРС-Р. Персональную ответственность и юридическую самостоятельность могут иметь только лица от 18 лет. Право руководить развитием организации на всех ступенях и принимать в скауты может быть отнесено только к руководителям, прошедшим подготовку в рамках курсовой подготовки в организации. Начинающие руководители получают от организации поддержку в виде подготовки и индивидуального курирования на первых этапах работы.*

*Системой продвижения в звании является последовательное прохождение курсов с системой зачета и подтверждением практической деятельности соответствующего уровня. Руководительское звание, согласно положению, присваивается руководителем или коллективным органом организации определенного уровня. По окончании каждого уровня курсовой подготовки, выдается сертификат за обучение и дается право ношения определенных атрибутов.*

*Звания руководителей НОРС-Р не отрицают наличие других систем подготовки в иных скаутских организациях, и все звания имеют приставку с названием организации. Руководительский состав несет взаимную ответственность за успех и безопасность деятельности организации.*

## **2. Руководители НОРС-Р**

*2.1. Скаутский руководитель осуществляет свою деятельность на основе скаутского обещания с использованием скаутского метода НОРС-Р в целях воспитания достойных граждан России. Основной должностью является руководитель самостоятельного скаутского объединения (ССО), зарегистрированного в НОРС-Р.*

*2.2. Руководитель ССО является выборной и добровольной должностью и избирается собранием заинтересованных лиц (скаутских лидеров, родителей и скаутов) на срок до четырех лет. По истечении срока собрание группы подтверждает или отклоняет его полномочия. В последнем случае информация немедленно доводится до руководства НОРС-Р.*

*2.3. В случае, если ССО на данной территории создаётся впервые, руководитель должен иметь письменное Разрешение Координатора НОРС-Р на ведение работы по созданию скаутской единицы и осуществлению скаутской деятельности на указанной территории на ограниченный период времени – не более 2 лет, после которого происходит избрание руководителя общим собранием.*

*2.4. В случае деятельности на территории официальной региональной организации, входящей в НОРС-Р, ей могут быть переданы полномочия по подготовке и обучению руководителей ССО. Региональная организация действует на основе собственных положений, не противоречащих Уставу и положениям НОРС-Р.*

*2.5. Руководителем скаутского объединения может быть совершеннолетний гражданин РФ, давший скаутское обещание, прошедший инструктаж и через ограниченный период времени начальную подготовку скаутского руководителя на курсах, соответствующих требованиям НОРС-Р, и выполнивший квалификационное испытание. При дальнейшем руководстве уровень руководителя подтверждается дальнейшими аттестациями по итогам курсов более высокого уровня (или специализированных) или в ходе инспекционной проверки. При необходимости инспекция составляет совместно с руководителем план самоподготовки, направленный на достижение руководителем необходимых требований. Информация об уровне курсовой подготовки или участии в работе курсов руководителей отрядов заносится в данные о руководителе отряда. Руководитель впервые образованного объединения имеет куратора из числа опытных руководителей и обязан пройти инструктаж и аттестацию (квалификационное испытание) в течение года.*

*2.6. Звания руководителей НОРС-Р:*

- **Штаб-инструктор НОРС-Р.** (ШИН НОРС-Р) Дано скаутское обещание. Привлекается на организаторскую и руководительскую работу без права персональной ответственности с 15 лет. Назначение производит руководитель ССО в звании не ниже инструктор НОРС-Р в рамках деятельности объединения.
  - **Инструктор НОРС-Р.** (ИНС НОРС-Р) Скаутский руководитель действующего ССО НОРС-Р, давший скаутское обещание и прошедший курсы или инструктаж с прохождением соответствующего испытания. А также – совершеннолетний доброволец, имеющий соответствующую квалификацию и выполняющий ответственное поручение, в т.ч. с правом ответственности за жизнь и здоровье членов организации. Назначение производится приказом руководителя проекта НОРС-Р, курсов НОРС-Р или внутри объединения решением руководителя ССО в звании не ниже СКИ НОРС-Р.
  - **Скаутинструктор НОРС-Р.** (СКИ НОРС-Р) Стаж самостоятельного руководства скаутским объединением звании ИНС НОРС-Р - от 3 лет. Окончание курсов СКИ НОРС-Р. Назначение производится приказом Координатора НОРС-Р или решением Совета НОРС-Р.
  - **Скаутмастер НОРС-Р.** (СКМ НОРС-Р) Стаж самостоятельного успешного руководства - не менее 5 лет. Окончание курса СКМ НОРС-Р, выполнение задачи руководителя проекта статуса НОРС-Р. Назначение производится решением Совета НОРС-Р.
  - Звания **ШИН НОРС-Р** и **ИНС НОРС-Р** действительны только на время активной деятельности в рамках скаутской организации.
- 2.7. Особым решением конференции НОРС-Р может быть присвоено любое звание руководителя НОРС-Р.
- 2.8. Зачисление в состав руководителей НОРС-Р осуществляется при регистрации группы в НОРС-Р и может быть прекращено решением Совета НОРС-Р.
- 2.9. Должность и поручение в организации определяется решением соответствующего органа (Конференция, Совет, собрание группы, руководителем ССО).

### **3. Требования к руководителю**

3.1. Руководитель скаутского объединения:

**Знаком с:**

- Конституцией РФ; Законом об общественных объединениях;
- Уставом НОРС-Р и с положениями;
- Историей мирового и российского скаутинга;
- Основами педагогики, социальной и возрастной психологии;
- Современными методиками работы с детьми и молодежью;
- Санитарными, противопожарными, антитеррористическими нормативами и правилами;
- Общими и специализированными нормами и правилами техники безопасности.

**Умеет:**

- Анализировать ситуацию состояния в гражданском обществе, общественном движении;
- Действовать в экстремальных ситуациях и практически оказывать первую помощь;
- Организовывать и проводить лагеря, походы и иную активную деятельность, соответствующую уровню подготовки группы;
- Обладает навыками организации работы группы, в том числе организации поддержки общественности и родителей;
- Применять на практике современные методики работы с детьми и молодежью.

**Имеет:**

- Подготовку инструктора детско-юношеского туризма с последующей передачей или соответствующую квалификацию;
- Пройденный практический базовый курс по Первой Помощи.

### **4. Функции руководителя скаутского объединения.**

- 4.1. Скаутский руководитель (далее — СР) организует системную деятельность детей и подростков в составе скаутского объединения, направленную на осуществление целей скаутской организации, скаутского метода, в соответствии с рекомендациями и требованиями НОРС-Р;
- 4.2. СР действует на основании плана, принятого советом руководителей или самостоятельно, в целях достижения задач, заложенных в скаутском обещании и законах, и развития личности воспитанника;
- 4.3. СР организует различные виды социально полезной деятельности скаутов и взрослых, поддерживая и развивая социальную инициативу, вовлекая в деятельность новых участников;
- 4.4. СР способствует развитию группы как коллектива воспитанников на принципах мотивации интереса к деятельности, общению и реализации социально значимых дел;
- 4.5. СР способствует созданию общественного объединения родителей и заинтересованных лиц, с целью обеспечения оптимальной организации деятельности скаутской группы; организует и поддерживает работу родительского сообщества;
- 4.6. СР регулярно отчитывается перед собранием общественного объединения родителей;
- 4.7. СР выполняет требования НОРС-Р и своевременно доводит информацию до офиса, ведет активную работу, выполняет взятые на себя поручения;
- 4.8. СР взаимодействует с родителями (опекунами), учителями скаутов, изучает психологические особенности личности каждого воспитанника, условий жизни, состояния здоровья, с целью выбора оптимальных методов воспитания;
- 4.9. СР поддерживает необходимые контакты со специалистами социальных служб, служб занятости, с благотворительными организациями и др. в оказании помощи воспитанникам, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, а также попавшим в ТЖС;
- 4.10. СР хранит в тайне доверенные ему родителями конфиденциальные данные воспитанников;
- 4.11. СР получает необходимую подготовку по выбранному направлению деятельности и не приступает к действиям без наличия допуска или привлечения соответствующего специалиста;
- 4.12. СР привлекает специалистов из различных областей знаний для проведения специализированного обучения;
- 4.13. СР строго выполняет все требования санитарной, противопожарной, антитеррористической и иных инструкций, принимает все возможные меры для обеспечения безопасности воспитанников, ставя ценность жизни превыше всего
- 4.14. СР содействует развитию авторитета и имиджа деятельности организации через оказание помощи другим группам, активной деятельностью в масштабах региональной и национальной организации;
- 4.15. СР содействует появлению новых групп и новых руководителей;
- 4.16. СР раз в три года проходит курсовую переподготовку в рамках курсовой деятельности или других видов подготовки, связанными со скаутской практикой;
- 4.17. СР готовит себе достойную смену;
- 4.18. СР помнит о необходимости безусловной вежливости и уважения к людям при любых обстоятельствах;
- 4.19. СР регулярно отчитывается перед собранием общественного комитета объединения;
- 4.20. СР проводит информационную работу в интересах своей группы, регулярно отправляет краткие информационные отчеты о важных событиях в жизни объединения на сайт НОРС-Р и содействует развитию авторитета и имиджа скаутской организации в целом.
- 4.21. В случае конфликтных ситуаций и невозможности принять общее решение, СР во время проведения проектов (деятельности) выполняют решения и указания ответственного руководителя проекта. В других необходимых случаях совместной деятельности – решение принимает старший по званию.
- 4.22. Каждый руководитель отвечает непосредственно за своих подчиненных скаутов и не имеет права без согласования действовать с подчиненными другого руководителя.

## **5. Ответственность**

- 5.1. СР несет персональную ответственность за жизнь здоровье и безопасность вверенных ему детей;
- 5.2. СР персонально отвечает за результаты деятельности своей группы;

5.3. *СР привлекается к ответственности за правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ.*

5.4. *Для решения конфликтных вопросов в организации может быть реализован Суд Чести, решение которого обязательно в рамках деятельности организации. Неисполнение решения означает выход из НОРС-Р.*

## **6. Права руководителя**

*Руководитель НОРС-Р имеет право:*

6.1. *Выбирать необходимые методики и формы работы, ориентируясь на принятые в организации стандарты, направления и задачи;*

6.2. *Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;*

6.3. *Принимать любые экстренные решения в интересах безопасности воспитанников и окружающих;*

6.4. *Быть избранным в качестве делегата для участия в конференции, в соответствии с п. 7.3 Устава НОРС-Р;*

6.5. *Быть избранным в органы управления НОРС-Р;*

6.6. *В случае невозможных по совместимости личных проблем с общественной деятельностью, просит принять решение об отставке и освобождению от должностей при назначении подготовленного им нового руководителя. В противном случае руководительский долг считается неисполненным;*

6.7. *В случае выявления несоответствия руководителя моральному облику руководителя Совет может исключить руководителя из членов НОРС-Р. Данное решение можно оспорить на ближайшей конференции участников или назначенном конференцией суде Чести с целью защиты собственного достоинства и достоинства организации;*

6.8. *Обращаться в Совет и к конференции НОРС-Р с требованием о пересмотре решений или несогласии с проведенной инспекцией;*

6.9. *Просить у Совета НОРС-Р принятия всех возможных мер для защиты чести и достоинства;*

6.10. *В случае административного или уголовного преследования по вопросам, связанным с его руководством ССО, получить адвокатскую помощь на первом периоде расследования за счет организации.*

## **7. Облик руководителя**

7.1. *СР помнит, что любое его слово, действие, поступок оказывают воспитательное значение;*

7.2. *СР постоянно сверяет своё поведение с нормами, закреплёнными в законах и в заповедях скаутов, его действия не должны нарушать нормы скаутской морали. Руководитель помнит, что, даже оставаясь наедине с самим собой, он не перестаёт быть скаутом;*

7.3. *СР никогда не курит в присутствии детей, помнит, что курение – это проявление слабости, и старается искоренить эту привычку;*

7.4. *СР никогда не употребляет алкоголь и другие наркотические средства в присутствии детей. На время выезда руководителя с группой (лагерь, экскурсия, поход и проч.) употребление алкогольных напитков абсолютно исключается, т.к. наносит вред не только имиджу руководителя и скаутской организации, но и ставит под угрозу жизнь и безопасность воспитанников;*

7.5. *СР исключает любые формы некорректного поведения по отношению к другому руководителю. Все спорные вопросы между руководителями решаются вне присутствия воспитанников. В случае нерешаемости конфликтной ситуации – решение о взаимодействии принимает старший по должности руководитель с последующим обращением в Суд Чести;*

7.6. *СР защищает права и половую неприкосновенность детства, не допускает фото или видеосъемку обнаженных и полубнаженных детей;*

*7.7. СР помнит о недопустимости применения к скаутам наказаний, унижающих их достоинство и чувство рыцарской доблести. В случае некорректного поступка в отношении ребенка принимает все меры к урегулированию конфликта и недопущению подобного впредь;*

*7.8. СР не применяет к скаутам меркантильных поощрений;*

*7.9. СР считает себя ответственным за ситуацию не только в своей группе. В программах не бывает чужих скаутов;*

*7.10. СР помнит, что родители для ребёнка – самые близкие и важные люди, поэтому в отношениях с родителями воспитанников руководствуется особыми принципами общения.*