



Межрегиональная детская общественная неполитическая
организация разведчиков-скаутов
«НОРС-Р»

185033, Республика Карелия, г. Петрозаводск, пр-т А. Невского, д. 69
тел. +7 (8142) 53-05-83, +7 (921) 457-68-45
e-mail: nors-r@mail.ru
<http://nors-r.ru>

Протокол Совета НОРС-Р №3.

18.05.21

Присутствуют члены Совета: Арон И., Князькин Н., Семенюк В., Строганова И. Сергеев В.

Координатор НОРС-Р Воздвиженский.

Совет проходит с использованием зум. Аутентичность обеспечивает координатор НОРС-Р Воздвиженский С.

Председатель – Арон Ирина.

Секретарь Воздвиженский С.

Подсчет голосов Арон Ирина

22.00 – начало Совета.

1 Вопрос: «Принятие положения о руководителях НОРС-Р».

Координатор Воздвиженский С. Внес на рассмотрение отредактированное положение.

Поступило ряд предложений, которые были приняты.

Окончательный вариант внесен на голосование

Голосование за положение с поправками

ЗА – 5 голосов. Против – нет.

Подсчет голосов Арон Ирина

Решение: Утвердить «Положение о руководителях НОРС-Р». (приложение 1).

2 Вопрос:

«О приеме в организацию группы отряд странников Св.Кн. Дмитрия Донского»

Были представлены документ на группу из г. Мурманска – руководитель Панова Наталья.
Предложение – принять кандидатами в организацию.

Голосование - За Единогласно.

Решение- принять группу кандидатами в организацию.

Подсчет голосов Арон Ирина

3 вопрос. Подготовка Договора на редактирование учебных пособий.

Были представлен вариант тех задания на изготовление учебных пособий для скаутов по проектам фонда президентских грантов скаутов Татарстана и НОРС-Р. В ходе обсуждения Совет предложил оформить их в договор. За подготовку договора ответственный Сергеев Т.

Голосование не проводилось.

4 вопрос. Изменения бюджета организации.

Рассмотрев предложения ревизионной комиссии – внести в бюджет статью «социальные выплаты» и оформить трудовой договор с координатором НОРС-Р, командировки членов организации утверждаются председателем Совета НОРС-Р.

Был предложен измененный бюджет организации на 2021 год.

В ходе обсуждения были снесены поправки. Приложение 2.

Голосование:

ЗА – 5

Против – нет

Решение об изменении бюджета - принято

Подсчет голосов Арон Ирина

Окончание работы Совета 23.00

Секретарь Совета -

Воздвиженский С.

Приложение 1.

Положение о руководительском составе НОРС-Р

Принято Советом НОРС-Р 18 марта 2021 года.

1. Преамбула

Настоящее Положение разработано на основании 6 раздела Устава НОРС-Р. Положение регулирует статус руководителей скаутского объединения, начинающих лидеров, помощников руководителей и добровольцев.

К действующему руководительскому составу НОРС-Р относятся все выбранные и назначенные лица, как имеющие персональную ответственность, так и работающие под руководством. Руководителями считаются как начинающие руководители малых групп, так и руководители скаутских объединений и организаций. Также к руководителям относятся различные взрослые – как работающие в рамках организации в качестве инструкторов по определенным видам программы, так и оказывающие организаторскую помощь на различных уровнях. Все руководители дают скаутское обещание и действуют с целью поддержки детей и молодежи в достижении целей скаутского движения.

В младший руководительский состав могут входить скауты с момента прохождения начальных курсов руководителей и ступенчато развиваться по лестнице роста руководителей НОРС-Р. Персональную ответственность и юридическую самостоятельность могут иметь только лица от 18 лет. Право руководить развитием организации на всех ступенях и принимать в скауты может быть отнесено только к руководителям, прошедшим подготовку в рамках курсовой подготовки в организации. Начинающие руководители получают от организации поддержку в виде подготовки и индивидуального курирования на первых этапах работы.

Системой продвижения в звании является последовательное прохождение курсов с системой зачета и подтверждением практической деятельности соответствующего уровня. Руководительское звание, согласно положению, присваивается руководителем или коллективным органом организации определенного уровня. По окончании каждого уровня курсовой подготовки, выдается сертификат за обучение и дается право ношения определенных атрибутов.

Звания руководителей НОРС-Р не отрицают наличие других систем подготовки в иных скаутских организациях, и все звания имеют приставку с названием организации. Руководительский состав несет взаимную ответственность за успех и безопасность деятельности организации.

2. Руководители НОРС-Р

2.1. Скаутский руководитель осуществляет свою деятельность на основе скаутского обещания с использованием скаутского метода НОРС-Р в целях воспитания достойных граждан России. Основной должностью является руководитель самостоятельного скаутского объединения (ССО), зарегистрированного в НОРС-Р.

2.2. Руководитель ССО является выборной и добровольной должностью и избирается собранием заинтересованных лиц (скаутских лидеров, родителей и скаутов) на срок до четырех лет. По истечении срока собрание группы подтверждает или отклоняет его полномочия. В последнем случае информация немедленно доводится до руководства НОРС-Р.

2.3. В случае, если ССО на данной территории создается впервые, руководитель должен иметь письменное Разрешение Координатора НОРС-Р на ведение работы по созданию скаутской единицы и осуществлению скаутской деятельности на указанной территории на ограниченный период времени – не более 2 лет, после которого происходит избрание руководителя общим собранием.

2.4. В случае деятельности на территории официальной региональной организации, входящей в НОРС-Р, ей могут быть переданы полномочия по подготовке и обучению руководителей ССО. Региональная организация действует на основе собственных положений, не противоречащих Уставу и положениям НОРС-Р.

2.5. Руководителем скаутского объединения может быть совершеннолетний гражданин РФ, давший скаутское обещание, прошедший инструктаж и через ограниченный период времени начальную подготовку скаутского руководителя на курсах, соответствующих требованиям НОРС-Р, и выполнивший квалификационное испытание. При дальнейшем руководстве уровень руководителя подтверждается дальнейшими аттестациями по итогам курсов более высокого уровня (или специализированных) или в ходе инспекционной проверки. При необходимости инспекция составляет совместно с руководителем план самоподготовки, направленный на достижение руководителем необходимых требований. Информация об уровне курсовой подготовки или участии в работе курсов руководителей отрядов заносится в данные о руководителе отряда. Руководитель впервые образованного объединения имеет куратора из числа опытных руководителей и обязан пройти инструктаж и аттестацию (квалификационное испытание) в течение года.

2.6. Звания руководителей НОРС-Р:

- **Штаб-инструктор НОРС-Р. (ШИН НОРС-Р)** Дано скаутское обещание. Привлекается на организаторскую и руководительскую работу без права персональной ответственности с 15 лет. Назначение производит руководитель ССО в звании не ниже инструктор НОРС-Р в рамках деятельности объединения.
 - **Инструктор НОРС-Р. (ИНС НОРС-Р)** Скаутский руководитель действующего ССО НОРС-Р, давший скаутское обещание и прошедший курсы или инструктаж с прохождением соответствующего испытания. А также – совершеннолетний доброволец, имеющий соответствующую квалификацию и выполняющий ответственное поручение, в т.ч. с правом ответственности за жизнь и здоровье членов организации. Назначение производится приказом руководителя проекта НОРС-Р, курсов НОРС-Р или внутри объединения решением руководителя ССО в звании не ниже СКИ НОРС-Р.
 - **Скаутинструктор НОРС-Р. (СКИ НОРС-Р)** Стаж самостоятельного руководства скаутским объединением звании ИНС НОРС-Р - от 3 лет. Окончание курсов СКИ НОРС-Р. Назначение производится приказом Координатора НОРС-Р или решением Совета НОРС-Р.
 - **Скаутмастер НОРС-Р. (СКМ НОРС-Р)** Стаж самостоятельного успешного руководства - не менее 5 лет. Окончание курса СКМ НОРС-Р, выполнение задачи руководителя проекта статуса НОРС-Р. Назначение производится решением Совета НОРС-Р.
 - Звания **ШИН НОРС-Р** и **ИНС НОРС-Р** действительны только на время активной деятельности в рамках скаутской организации.
- 2.7. Особым решением конференции НОРС-Р может быть присвоено любое звание руководителя НОРС-Р.
- 2.8. Зачисление в состав руководителей НОРС-Р осуществляется при регистрации группы в НОРС-Р и может быть прекращено решением Совета НОРС-Р.
- 2.9. Должность и поручение в организации определяется решением соответствующего органа (Конференция, Совет, собрание группы, руководителем ССО).

3. Требования к руководителю

3.1. Руководитель скаутского объединения:

Знаком с:

- Конституцией РФ; Законом об общественных объединениях;
- Уставом НОРС-Р и с положениями;
- Историей мирового и российского скаутинга;
- Основами педагогики, социальной и возрастной психологии;
- Современными методиками работы с детьми и молодежью;
- Санитарными, противопожарными, антитеррористическими нормативами и правилами;
- Общими и специализированными нормами и правилами техники безопасности.

Умеет:

- Анализировать ситуацию состояния в гражданском обществе, общественном движении;
- Действовать в экстремальных ситуациях и практически оказывать первую помощь;
- Организовывать и проводить лагеря, походы и иную активную деятельность, соответствующую уровню подготовки группы;
- Обладает навыками организации работы группы, в том числе организации поддержки общественности и родителей;
- Применять на практике современные методики работы с детьми и молодежью.

Имеет:

- Подготовку инструктора детско-юношеского туризма с последующей передачей или соответствующую квалификацию;
- Пройденный практический базовый курс по Первой Помощи.

4. Функции руководителя скаутского объединения.

4.1. Скаутский руководитель (далее — СР) организует системную деятельность детей и подростков в составе скаутского объединения, направленную на осуществление целей скаутской организации, скаутского метода, в соответствии с рекомендациями и требованиями НОРС-Р;

4.2. СР действует на основании плана, принятого советом руководителей или самостоятельно, в целях достижения задач, заложенных в скаутском обещании и законах, и развития личности воспитанника;

4.3. СР организует различные виды социально полезной деятельности скаутов и взрослых, поддерживая и развивая социальную инициативу, вовлекая в деятельность новых участников;

4.4. СР способствует развитию группы как коллектива воспитанников на принципах мотивации интереса к деятельности, общению и реализации социально значимых дел;

4.5. СР способствует созданию общественного объединения родителей и заинтересованных лиц, с целью обеспечения оптимальной организации деятельности скаутской группы; организует и поддерживает работу родительского сообщества;

4.6. СР регулярно отчитывается перед собранием общественного объединения родителей;

4.7. СР выполняет требования НОРС-Р и своевременно доводит информацию до офиса, ведет активную работу, выполняет взятые на себя поручения;

4.8. СР взаимодействует с родителями (опекунами), учителями скаутов, изучает психологические особенности личности каждого воспитанника, условий жизни, состояния здоровья, с целью выбора оптимальных методов воспитания;

4.9. СР поддерживает необходимые контакты со специалистами социальных служб, служб занятости, с благотворительными организациями и др. в оказании помощи воспитанникам, нуждающимся в опеке и попечительстве, с ограниченными физическими возможностями, а также попавшим в ТЖС;

4.10. СР хранит в тайне доверенные ему родителями конфиденциальные данные воспитанников;

4.11. СР получает необходимую подготовку по выбранному направлению деятельности и не приступает к действиям без наличия допуска или привлечения соответствующего специалиста;

4.12. СР привлекает специалистов из различных областей знаний для проведения специализированного обучения;

4.13. СР строго выполняет все требования санитарной, противопожарной, антитеррористической и иных инструкций, принимает все возможные меры для обеспечения безопасности воспитанников, ставя ценность жизни превыше всего

4.14. СР содействует развитию авторитета и имиджа деятельности организации через оказание помощи другим группам, активной деятельностью в масштабах региональной и национальной организации;

4.15. СР содействует появлению новых групп и новых руководителей;

4.16. СР раз в три года проходит курсовую переподготовку в рамках курсовой деятельности или других видов подготовки, связанными со скаутской практикой;

4.17. СР готовит себе достойную смену;

4.18. СР помнит о необходимости безусловной вежливости и уважения к людям при любых обстоятельствах;

4.19. СР регулярно отчитывается перед собранием общественного комитета объединения;

4.20. СР проводит информационную работу в интересах своей группы, регулярно отправляет краткие информационные отчеты о важных событиях в жизни объединения на сайт НОРС-Р и содействует развитию авторитета и имиджа скаутской организации в целом.

4.21. В случае конфликтных ситуаций и невозможности принять общее решение, СР во время проведения проектов (деятельности) выполняют решения и указания ответственного руководителя проекта. В других необходимых случаях совместной деятельности – решение принимает старший по званию.

4.22. Каждый руководитель отвечает непосредственно за своих подчиненных скаутов и не имеет права без согласования действовать с подчиненными другого руководителя.

5. Ответственность

5.1. СР несет персональную ответственность за жизнь здоровье и безопасность вверенных ему детей;

5.2. СР персонально отвечает за результаты деятельности своей группы;

5.3. *СР привлекается к ответственности за правонарушения, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РФ.*

5.4. *Для решения конфликтных вопросов в организации может быть реализован Суд Чести, решение которого обязательно в рамках деятельности организации. Неисполнение решения означает выход из НОРС-Р.*

6. Права руководителя

Руководитель НОРС-Р имеет право:

6.1. *Выбирать необходимые методики и формы работы, ориентируясь на принятые в организации стандарты, направления и задачи;*

6.2. *Вносить на рассмотрение руководства предложения по совершенствованию работы, связанной с предусмотренными настоящей инструкцией обязанностями;*

6.3. *Принимать любые экстренные решения в интересах безопасности воспитанников и окружающих;*

6.4. *Быть избранным в качестве делегата для участия в конференции, в соответствии с п. 7.3 Устава НОРС-Р;*

6.5. *Быть избранным в органы управления НОРС-Р;*

6.6. *В случае невозможных по совместимости личных проблем с общественной деятельностью, просит принять решение об отставке и освобождению от должностей при назначении подготовленного им нового руководителя. В противном случае руководительский долг считается неисполненным;*

6.7. *В случае выявления несоответствия руководителя моральному облику руководителя Совет может исключить руководителя из членов НОРС-Р. Данное решение можно оспорить на ближайшей конференции участников или назначенном конференцией суде Чести с целью защиты собственного достоинства и достоинства организации;*

6.8. *Обращаться в Совет и к конференции НОРС-Р с требованием о пересмотре решений или несогласии с проведенной инспекцией;*

6.9. *Просить у Совета НОРС-Р принятия всех возможных мер для защиты чести и достоинства;*

6.10. *В случае административного или уголовного преследования по вопросам, связанным с его руководством ССО, получить адвокатскую помощь на первом периоде расследования за счет организации.*

7. Облик руководителя

7.1. *СР помнит, что любое его слово, действие, поступок оказывают воспитательное значение;*

7.2. *СР постоянно сверяет своё поведение с нормами, закреплёнными в законах и в заповедях скаутов, его действия не должны нарушать нормы скаутской морали. Руководитель помнит, что, даже оставаясь наедине с самим собой, он не перестаёт быть скаутом;*

7.3. *СР никогда не курит в присутствии детей, помнит, что курение – это проявление слабости, и старается искоренить эту привычку;*

7.4. *СР никогда не употребляет алкоголь и другие наркотические средства в присутствии детей. На время выезда руководителя с группой (лагерь, экскурсия, поход и проч.) употребление алкогольных напитков абсолютно исключается, т.к. наносит вред не только имиджу руководителя и скаутской организации, но и ставит под угрозу жизнь и безопасность воспитанников;*

7.5. *СР исключает любые формы некорректного поведения по отношению к другому руководителю. Все спорные вопросы между руководителями решаются вне присутствия воспитанников. В случае нерешаемости конфликтной ситуации – решение о взаимодействии принимает старший по должности руководитель с последующим обращением в Суд Чести;*

7.6. *СР защищает права и половую неприкосновенность детства, не допускает фото или видеосъемку обнаженных и полубнаженных детей;*

7.7. *СР помнит о недопустимости применения к скаутам наказаний, унижающих их достоинство и чувство рыцарской доблести. В случае некорректного поступка в отношении ребенка принимает все меры к урегулированию конфликта и недопущению подобного впредь;*

7.8. СР не применяет к скаутам меркантильных поощрений;

7.9. СР считает себя ответственным за ситуацию не только в своей группе. В программах не бывает чужих скаутов;

7.10. СР помнит, что родители для ребёнка – самые близкие и важные люди, поэтому в отношениях с родителями воспитанников руководствуется особыми принципами общения.

Приложение 2.

Бюджет НОРС-Р на 2021 год.

Приход.

1. Взносы- 120 000 р.
2. Благотворительные пожертвования на подготовку Джембори – 2 000 000 р.
3. Средства президентского гранта на проведение проекта – 4 454 275 р.

Расход:

Выделение средств с бюджета организации:

1 Выполнение стратегии развития		
1.1 Проведение проекта по методическому обеспечению.		Средства гранта
1.2 Проведение информационной компании в регионах		Средства групп
1.3 Печать рекламной продукции (виндеры) не выполненное решение 2020 года.		60 000
1.4. Печать флагов.		32250
1.5. Изготовление значка «Почетный скаут», нового образца колодки к медали «Белый медведь», удостоверений.	Согласно положению и изменений гос. требований по форме колодок.	56 000 руб.

2. Расходы на поддержание системной деятельности		
2.1. Юридические расходы		40 000 руб.
2.2. Подготовка проведения Джембори в 2021 году.		1млн. руб
2.3. Оплата хостинга		5 000 руб.
2.4. Проведение БГИ		Средства групп.
2.5. Взнос в проведение методического проекта «Книга мастеров»		87 300 руб.
3. Взнос в нац. совет		10 000 руб.
4. Расходы на проведение офисом работы		300 000 руб.
4.1. Командировки	Координатора, скаутских руководителей в Уставных целях, по проведению проекта, Скаутмастеров с инспекциями.	60 000 руб.
4.2. Представительские и хозяйственные расходы		20 000 руб.
4.3. Социальные выплаты по трудовым договорам.	Оплата работы координатора НОРС-Р за 2021 год.	140 000 руб.
4.4. Покупка средства оперативной связи.	Спутниковый телефон. Предоставляется группам по запросу. Необходим для проведения Джембори.	80 000 руб.

Баланс

Приход 6 574 275

Расход 5 988 825

Остаток на Уставную и проектную деятельность – 585 400